

ชื่อเรื่อง	แรงจูงใจและแรงสนับสนุนทางสังคมที่มีผลต่อการตัดสินใจคงอยู่ในการ เป็นอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน อำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี
ชื่อ-สกุลนักศึกษา	สุทิณีย์ เฟ็งภาส
อาจารย์ที่ปรึกษา	ดร.สิทธิชัย สิงห์สุ
หลักสูตร	สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชา	การบริหารสาธารณสุข
ปี พ.ศ.	2569

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) การตัดสินใจคงอยู่ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน 2) แรงจูงใจและแรงสนับสนุนทางสังคมในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน 3) ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจ และแรงสนับสนุนทางสังคมในการปฏิบัติงานกับการตัดสินใจคงอยู่ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน โดยประยุกต์กรอบแนวคิด ทฤษฎี แรงจูงใจของเฮอริเบิร์ก และแรงสนับสนุนทางสังคมของเฮาส์ ระเบียบวิธีวิจัยเป็นวิจัยเชิงปริมาณ ประชากร จำนวน 1,100 คน กำหนดสัดส่วนกลุ่มตัวอย่างตามแนวคิดของเครชีและมอร์แกน จำนวน 285 คน โดยการสุ่มแบบหลายขั้นตอน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติไคสแควร์ สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน และสเปียร์แมน

ผลการศึกษา พบว่า 1) การตัดสินใจคงอยู่ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด 2) แรงจูงใจและแรงสนับสนุนทางสังคมในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก 3) แรงจูงใจและแรงสนับสนุนทางสังคมในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านมีความสัมพันธ์ทางบวกกับการตัดสินใจคงอยู่ในการปฏิบัติงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

คำสำคัญ แรงจูงใจ การสนับสนุนทางสังคม การตัดสินใจคงอยู่ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน

Title	Motivation and Social Support Influencing the Decision to Remain Village Health Volunteers in Sam Khok District, Pathum Thani Province
Name	Sutinee Pengpase
Advisor	Dr. Sittichai Singso
Degree	Master of Public Health
Program	Public Health Administration
Year	2026

Abstract

The objectives of this study were to 1) retention decision of village health volunteers, 2) assess motivation and social support in the work performance of these village health volunteers, 3) the relationship between motivation and social support in job performance and the decision to remain among village health volunteers. The conceptual framework was applied to the motivation theory of Herzberg and the social support of House. The study methodology was quantitative research. A population of 1,100 people was used, with a sample size of 285 determined based on Krejcie and Morgan's concept. The sample group was selected using a multi-stage sampling method. The research instrument was a questionnaire. The statistics used for data analysis were number, percentage, mean, standard deviation, chi-square, Pearson correlation coefficients, and Spearman rank.

The study results revealed that 1) the decision to continue serving of village health volunteers is at the highest level on average, 2) motivation and social support in the performance of village health volunteers are at a high level on average, 3) motivation and social support in the performance of village health volunteers are positively associated with their decision to continue working at a statistically significant level of .01.

Keywords Motivation, Social support, Retention decision, Village health volunteers